Atitit 团队激励 理论与措施

目录

[1. 马斯洛需求理论 1](#_Toc4174)

[2. 赫兹伯格双因素理论 1](#_Toc14738)

[3. X理论y理论 1](#_Toc11502)

[4. 期望理论。。 1](#_Toc18258)

# 马斯洛需求理论

激励方法 福利 奖金 补贴 保险

社交需求，激励 定期活动 聚会 比赛

尊重需求，激励措施 荣誉奖励 ，地位提升，办法奖状，作为导师培训。。

自我实现的需求。。激励。。让它负责，成为智囊团。参与决策，，参与管理会议。。

# 赫兹伯格双因素理论

激励因素 （高层因素，成就 承认 责任 发展机会 。。

主要 改进工作内容设计，精神激励，表扬 认可，，发展 成长 晋升机会。。

# X理论y理论

工作安排的富有意义 挑战性 ，，适当放权

# 期望理论。。

目标效果价值，，期望值。。

激励如何？？抓多数团员认为性价比最高的激励措施。。

设置激励目标加大综合直。每月奖金不是与的那个月有关，海域年终，跳级，忽地称号等挂钩，打打增加其价值。。

控制实际概率，最好带平均期望概率使得多数人收益。。